

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



RE SOURCE

CONSEIL & FORMATION

Ethique et dignité de la personne dans les soins

Cette formation sur 2 jours (14 heures) permettra aux professionnels du soin d'intégrer le concept de dignité humaine dans leurs pratiques quotidiennes, en développant une éthique relationnelle ancrée dans la bientraitance, le respect du corps et la reconnaissance de l'individualité.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des apprenants

- Tout personnel soignant

Prérequis

- Aucun

Accessibilité et délais d'accès

Notre Référente handicap au sein de re Source est Viviane DOUBLET, directrice, contact@re-source-consultants.com

Qualité et indicateurs de résultats

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- Définir les notions d'éthique et dignité
- Connaître les différentes approches de la personne
- Intégrer la dignité comme socle éthique dans les soins
- Maîtriser le soin comme un acte profondément relationnel et humanisant.

Contenu de la formation

- 1) Le concept de dignité de la personne
 - définition et présentation des concepts « dignité » et « éthique »
 - les concepts de prendre soins, de prendre en soins : ressemblance et différence
 - pourquoi cette approche dans les soins : en service généraux, en psychiatrie, en gériatrie, en gérontologie, en gériatrie
 - pourquoi un concept de plus ? Dignité, éthique et qualité de soins
 - la mosaïque des compétences cliniques
 - de la négligence, de la maltraitance à la bientraitance
 - les différents éléments du concept dignité et éthique
- 2) La verticalité, le toucher, le regard, le sourire, la parole, la relation à l'autre, la tenue vestimentaire et le rapport à la mort
 - définition et histoire de la verticalité, ses bienfaits sur la respiration, sur l'appareil ostéo-musculaire, sur les articulations
 - le toucher, premier appel d'humanité : mode communication, appel à l'autre, confiance, sécurité, chaleur
 - le regard partagé, un appel d'évolution : le regard comme abri, comme asile, comme reconnaissance
 - le sourire, source d'éveil et de plénitude : ouverture, disponibilité à l'autre pacificateur d'angoisse, de craintes
 - le pouvoir de la parole : parole, langage et pensée, le propre de l'être humain, le partage des émotions

re Source | 30 boulevard de Verdun LE GRAND QUEVILLY 76120 | Numéro SIRET : 42190965600058 |

Numéro de déclaration d'activité : 23760298976 (auprès du préfet de région de : Normandie)

Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État.

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



- la relation à l'autre et à la société : l'humain « être grégaire », le besoin d'appartenance à un groupe, un clan, une famille, les habitudes de vie, les valeurs, les croyances
- la tenue vestimentaire et la parure : symbole social et identitaire, l'affirmation de soi, le rapport au corps
- le rapport à la mort : le culte des morts et l'éveil culturel
- 3) Influence du concept de dignité sur les soins
 - un nouveau regard sur les pratiques soignantes, la place du patient, la notion de « services », quel regard, quelle parole, quel toucher
 - place et rôle des affects, des émotions et des sentiments dans l'espace/temps de l'institution soignante, sa prise en compte, son écoute, sa valorisation, sa recherche, l'acceptation d'une parole « libre », la notion de désirs, de souhaits, d'habitudes et de modes de vie, de l'individuel à la vie en collectivité, ... nouvelle éthique et nouvelle déontologie : l'obligation de dignité
 - les soins, points culminants du rapport à l'autre : le corps de l'autre, sa nudité, sa vulnérabilité
 - la véritable implication du soignant et du soigné au travers du concept de dignité
- 4) Pour une nouvelle approche soignante
 - place et rôle de la personne soignée au sein de l'institution, du service
 - la valeur du regard, de la parole et du touché
 - bientraitance, négligence et maltraitance
 - réflexion globale autour de la thématique « dignité de la personne »

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Des formateurs experts : Nos formateurs sont des professionnels chevronnés dans leur domaine, dotés d'une expertise pratique et d'une passion pour l'enseignement.

Ressources pédagogiques et techniques

- Planification et organisation : avant le début de la formation, nous établissons un plan détaillé incluant le calendrier, les objectifs pédagogiques, et les ressources nécessaires.
- Apports théoriques : Incluent des apports théoriques et cliniques, des études de textes de références, des documents pédagogiques, et des références bibliographiques avec éventuellement des liens vers des sites internet.
- Lancer une réflexion : Comprend des débats, des analyses de pratiques, des ateliers de brainstorming, des exercices pratiques écrits individuels, la lecture d'articles de presse récents, et des moments de questions réponses libres.
- Moyens cognitifs : Utilise des supports de cours, des analyses de pratiques, des diaporamas, des visionnements et analyses de vidéos, et des exercices pour se familiariser avec les outils proposés.
- Apports pratiques : Intègrent des cas cliniques concrets, du travail individuel et en groupe, des mises en situations, des jeux de rôles, des extraits vidéos, des exercices d'application, des simulations, et des échanges sous la conduite des intervenants.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Auto-évaluation préalable : Avant le début de la formation, les stagiaires complètent un questionnaire d'auto-évaluation pour identifier leurs connaissances initiales et leurs attentes.
- Évaluation continue : Tout au long de la formation, les formateurs évaluent les connaissances et les compétences des stagiaires à travers des questions, des discussions et des exercices pratiques.
- Test de connaissances : À la fin de la formation, un test écrit ou pratique peut être administré pour mesurer les acquis des stagiaires.
- Retour d'expérience : Les stagiaires sont invités à partager leurs retours d'expérience et à évaluer la formation via un questionnaire de satisfaction. Cela permet d'identifier les points forts et les axes d'amélioration pour les sessions futures.
- Rapport de formation : Un rapport détaillé est rédigé à l'issue de la formation, incluant les résultats des évaluations et les observations des formateurs.
- Suivi des compétences : Les compétences acquises sont suivies dans le temps pour s'assurer de leur maintien et de leur application sur le terrain par l'envoi d'un questionnaire. Des sessions de rappel ou de perfectionnement peuvent être proposées si nécessaire.

Prix : 2600.00

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132

