

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



Accompagner la diversité culturelle en Etablissement ou Service Social ou Médico Social

Cette formation vise à faire évoluer les pratiques d'une logique d'adaptation unilatérale vers une approche d'accompagnement plus ajustée, fondée sur la prise en compte de la diversité culturelle des personnes accompagnées, afin de favoriser la bientraitance et le respect de l'humanité de chacun.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des apprenants

- Tous les professionnels exerçant dans : EHPAD, MAS, FAM, IME, ITEP et autres structures du champ du handicap, SSIAD et services d'aide et de soins à domicile, résidences autonomie et établissements médico-sociaux, services hospitaliers gériatriques et unités de soins de longue durée

Prérequis

- Aucun

Accessibilité et délais d'accès

Notre Référente handicap au sein de re Source est Viviane DOUBLET, directrice, contact@re-source-consultants.com

Qualité et indicateurs de résultats

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- Comprendre l'impact de la culture et du parcours de vie sur l'accompagnement
- Identifier les besoins spécifiques liés aux croyances, traditions et habitudes de vie
- Adapter leurs pratiques professionnelles dans le respect de la personne accompagnée
- Prévenir les situations d'incompréhension, de discrimination ou de maltraitance involontaire
- Construire des réponses institutionnelles favorisant l'inclusion et la personnalisation de l'accompagnement

Contenu de la formation

- Ouverture de la session
 - Présentation de l'intervenant et de la formation (objectifs et contenu)
 - Présentation des stagiaires et leurs attentes
- La diversité culturelle dans l'accompagnement : une réalité du terrain
 - Comprendre en quoi la diversité culturelle influence concrètement les situations d'accompagnement
 - Identifier les effets des parcours de vie, des croyances et des références culturelles sur la relation de soin
 - Repérer les incompréhensions culturelles fréquentes en institution et leurs impacts
 - Adapter sa posture professionnelle dans une logique de respect, de dignité et d'individualisation
 - S'appuyer sur une lecture plus fine des situations pour ajuster l'accompagnement au quotidien

re Source | 30 boulevard de Verdun LE GRAND QUEVILLY 76120 | Numéro SIRET : 42190965600058 |

Numéro de déclaration d'activité : 23760298976 (auprès du préfet de région de : Normandie)

Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État.

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



RE SOURCE

CONSEIL & FORMATION

- Le parcours migratoire : comprendre l'histoire derrière la personne
 - Comprendre l'impact des parcours migratoires sur le vécu des personnes accompagnées
 - Identifier les conséquences du vieillissement en situation d'exil ou de migration
 - Repérer les fragilités particulières liées aux ruptures familiales, sociales et culturelles
 - Comprendre certains comportements à la lumière de l'histoire de vie de la personne
 - Adapter leur accompagnement en tenant compte du parcours biographique et migratoire
- Le sentiment de « chez-soi » en institution : préserver les repères et l'identité
 - Comprendre ce que représente le sentiment de « chez-soi » pour une personne accompagnée
 - Identifier les conséquences de la perte des repères personnels, familiaux et culturels
 - Repérer les facteurs favorisant ou freinant le sentiment d'appartenance à l'institution
 - Intégrer les habitudes de vie et les repères identitaires dans l'accompagnement
 - Renforcer la personnalisation du projet d'accompagnement pour favoriser le bien-être de la personne
- Culture, alimentation et vie quotidienne
 - Comprendre la place de l'alimentation dans l'identité culturelle, familiale et personnelle des personnes accompagnées
 - Identifier les habitudes alimentaires, les interdits, les pratiques religieuses et les préférences culturelles pouvant influencer les repas
 - Repérer les situations où les pratiques institutionnelles peuvent générer des incompréhensions ou un sentiment d'exclusion
 - Adapter l'accompagnement autour des repas dans le respect des besoins, des croyances et du cadre institutionnel
 - Favoriser le bien-être et le plaisir alimentaire en conciliant sécurité, santé et respect des habitudes de vie
- Religion, spiritualité et laïcité
 - Comprendre la place de la religion et de la spiritualité dans la vie des personnes accompagnées
 - Distinguer les besoins spirituels des pratiques religieuses
 - Connaître les principes de la laïcité applicables dans les établissements sanitaires et médico-sociaux
 - Respecter la liberté de conscience et de culte des personnes accompagnées
 - Adapter leur posture professionnelle dans le respect du cadre institutionnel
- Les soins, le corps et l'intimité
 - Comprendre que les représentations du corps, de la pudeur, de l'intimité et des soins varient selon les cultures, les croyances et les parcours de vie
 - Identifier les situations dans lesquelles ces représentations peuvent influencer l'acceptation ou le refus des soins
 - Repérer les besoins spécifiques liés au respect de l'intimité, de la pudeur et du consentement
 - Adapter leur posture professionnelle afin de concilier qualité des soins, respect de la personne et exigences institutionnelles
 - Développer une communication favorisant la confiance et la coopération lors des soins
- Communication, langue et compréhension mutuelle
 - Comprendre les enjeux de la communication dans les situations de diversité linguistique et culturelle
 - Identifier les obstacles liés à la langue, aux codes de communication et aux différences d'interprétation
 - Repérer les risques de malentendus pouvant compromettre la qualité de l'accompagnement
 - Mobiliser des outils et des techniques facilitant la compréhension mutuelle, avec ou sans interprète
 - Adapter leur communication verbale et non verbale afin de sécuriser la relation avec la personne accompagnée et ses proches
- Rites, mort, deuil et pratiques funéraires
 - Comprendre la diversité des représentations de la mort selon les cultures, les croyances et les parcours de vie
 - Identifier les besoins des personnes accompagnées et des familles en fin de vie
 - Repérer l'importance des rites et des pratiques funéraires dans le processus de deuil
 - Adapter leur accompagnement dans le respect des convictions et du cadre institutionnel
 - Développer une posture professionnelle respectueuse face à la diversité des pratiques liées à la mort
- La relation soignant-soigné et la posture professionnelle
 - Développer une posture professionnelle adaptée aux situations interculturelles
 - Identifier l'influence de leurs propres représentations dans la relation d'accompagnement
 - Repérer les risques de stéréotypes, de préjugés et d'interprétations hâtives
 - Renforcer la qualité de la relation avec les personnes accompagnées et leurs proches
 - Gérer les situations d'incompréhension ou de tension dans le respect des valeurs professionnelles
 - Mobiliser une démarche réflexive pour ajuster leurs pratiques au quotidien
- Construire une institution inclusive

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



- Comprendre les enjeux de l'inclusion dans les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux
- Identifier les leviers institutionnels favorisant la prise en compte de la diversité culturelle
- Intégrer les dimensions culturelles, sociales et spirituelles dans les projets d'accompagnement
- Renforcer la participation des personnes accompagnées et de leurs proches
- Développer une dynamique institutionnelle favorisant le respect des singularités dans un cadre collectif

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Des formateurs experts : Nos formateurs sont des professionnels chevronnés dans leur domaine, dotés d'une expertise pratique et d'une passion pour l'enseignement.

Ressources pédagogiques et techniques

- Supports pédagogiques

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Evaluations tout au long de la formation au travers des ateliers, réflexions

Prix : 2600.00