

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



Comprendre la violence comme symptôme

Cette formation en présentiel sur 2 jours vise à outiller les professionnels pour mieux comprendre, évaluer et gérer les phénomènes de violence et d'agressivité dans leur contexte psychologique, social et culturel.

Ainsi les équipes seront à même de comprendre la place et le rôle de la violence dans le fonctionnement psychique et de mettre en place des stratégies personnelles et professionnelles adaptées.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des apprenants

- Tout public
- Personnels de santé

Prérequis

- Aucun

Accessibilité et délais d'accès

Notre Référente handicap au sein de re Source est Viviane DOUBLET, directrice, contact@re-source-consultants.com

Qualité et indicateurs de résultats

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- Développer les compétences individuelles et collectives pour la prévention et la gestion des conflits, de l'agressivité et de la violence en situation professionnelle.
- S'interroger sur l'agressivité et la resituer dans son contexte.
- Apprendre à évaluer les risques de passage à l'acte.
- Réfléchir aux conduites à adopter pour comprendre et canaliser l'agressivité.

Contenu de la formation

- Tour de table de présentation générale du formateur, des participants, du contenu et du déroulé de la formation
- 1) La violence c'est quoi ?
 - Introduction générale, histoire de la violence à travers les temps du moyen âge aux temps modernes, quelles représentations avons nous de la violence ?
 - La violence au-delà des frontières, la violence dans le monde.
 - La violence et l'approche culturelle
 - La violence aujourd'hui en France, le contexte social, la Loi, les règles et les règlements
- 2) Les formes et les types de violences
 - Définitions : L'OMS, L'approche analytique, L'approche sociale, L'approche psychologique

re Source | 30 boulevard de Verdun LE GRAND QUEVILLY 76120 | Numéro SIRET : 42190965600058 |

Numéro de déclaration d'activité : 23760298976 (auprès du préfet de région de : Normandie)

Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État.

re Source

30 boulevard de Verdun

76120 LE GRAND QUEVILLY

Email : contact@re-source-consultants.com

Tel : +33235810132



- Les différentes formes de violences : interpersonnelles, institutionnelles, organisées
- Les différents types de violences : verbales, psychologiques, physiques, sexuelles, négligences, privations de liberté, économiques
- 3) Psychologie et violence
 - Les origines de la violence : la construction de la psyché humaine, traumatisme violence et identité, notion de castration, refoulement, frustration
 - Le fonctionnement de la violence : violence et agressivité, la violence dans les rôles sociaux, violence et loi, violence et angoisse
 - La violence et son lien à l'acte de parole : dysfonctionnement de la parole, de la violence à la parole, la parole et la psyché, le symbolisme et ses effets
- 4) Quelles réponses à la violence ?
 - La personne violente est-elle coupable ou victime ?
 - Les difficultés à être et à vivre, la menace crée la violence
 - La relation d'aide face à une personne violente : concept et notions de la relation d'aide, importance du relationnel, la confiance entre l'aidant et l'aidé
 - Les différentes attitudes : à tenir et à favoriser, à proscrire

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Des formateurs experts : Nos formateurs sont des professionnels chevronnés dans leur domaine, dotés d'une expertise pratique et d'une passion pour l'enseignement.

Ressources pédagogiques et techniques

- Planification et organisation : avant le début de la formation, nous établissons un plan détaillé incluant le calendrier, les objectifs pédagogiques, et les ressources nécessaires.
- Prenant appui sur une série de situations pratiques, apports des éléments théorico cliniques.
- Approche participative : encourager l'interaction et le partage d'expériences
- Exercices autour d'éléments de communication : mises en situations pratiques, jeux de rôles.
- Visualisation de téléfilms sur le thème de la formation suivie de débats et échanges avec le groupe et lien avec la pratique professionnelle de chacun
- Travail en sous-groupes sur des situations pratiques : débats, réflexions et échanges collectifs

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Auto-évaluation préalable : Avant le début de la formation, les stagiaires complètent un questionnaire d'auto-évaluation pour identifier leurs connaissances initiales et leurs attentes.
- Évaluation continue : Tout au long de la formation, les formateurs évaluent les connaissances et les compétences des stagiaires à travers des questions, des discussions et des exercices pratiques.
- Test de connaissances : À la fin de la formation, un test écrit ou pratique peut être administré pour mesurer les acquis des stagiaires.
- Retour d'expérience : Les stagiaires sont invités à partager leurs retours d'expérience et à évaluer la formation via un questionnaire de satisfaction. Cela permet d'identifier les points forts et les axes d'amélioration pour les sessions futures.
- Rapport de formation : Un rapport détaillé est rédigé à l'issue de la formation, incluant les résultats des évaluations et les observations des formateurs.
- Suivi des compétences : Les compétences acquises sont suivies dans le temps pour s'assurer de leur maintien et de leur application sur le terrain par l'envoi d'un questionnaire. Des sessions de rappel ou de perfectionnement peuvent être proposées si nécessaire.

Prix : 2600.00